



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European  
Prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**„Investește în oameni!”**

Axa prioritară 4 "Modernizarea Serviciului Public de Ocupare"

Domeniul major de intervenție 4.2 „Formarea personalului propriu al SPO"

Numărul de identificare al contractului: **POSDRU/124/4.2/S/130703**

Titlul proiectului: **"CompEtent - dezvoltarea competențelor angajaților SPO pentru creșterea Calității și Eficienței serviciilor furnizate "**

Beneficiarul proiectului: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui

**Newsletter nr. 14**

**AN II- Luna 17**

## Instrumente de consiliere și orientare profesională în Serviciul Public de Ocupare

În România, politicile de ocupare reprezintă un ansamblu de măsuri elaborate de stat pentru a interveni pe piața muncii, în scopul stimulării creării de noi locuri de muncă, al ameliorării adaptării resurselor de muncă la nevoile economiei, al asigurării unei fluidități și flexibilități eficiente pe piața muncii, diminuându-se dezechilibrele și disfuncționalitățile. Modificările apărute atât la nivel micro cât și la nivel macroeconomic, conduc la restructurări frecvente, la o flexibilizare a locurilor de muncă de pe piața muncii, astfel că intervine nevoia de reorientare/recalificare profesională, fenomen întâlnit mai des la persoanele trecute de vârsta a doua.

Pe scurt, consilierea profesională se poate defini ca acea oportunitate a individului de a se orienta sau reorienta profesional, valorificându-și experiența și resursele acumulate. Consilierea profesională a muncii este centrată pe alegerea optimă a domeniului de profesare, în care individul să se încadreze atât din punct de vedere al așteptărilor financiare cât și din punct de vedere social, moral, astfel încât acesta să se simtă împlinit.

Consilierea profesională ajută persoana aflată în căutarea unui loc de muncă

- să se cunoască mai bine
- să devină conștient, de aptitudinile și trăsăturile care îl definesc
- să managerieze mai bine conflictele cu superiorii și/sau colegii
- să își dezvolte abilitățile, să își evalueze punctele tari și punctele slabe

Agenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
VasluiAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BotoșaniAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TimișAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
ArgeșAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BacăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BuzăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TulceaAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Vrancea



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European  
Prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**„Investește în oameni!”**

- să învețe cum să relaționeze mai bine
- să învețe cum să își organizeze timpul
- să se pregătească pentru un interviu de angajare și să redacteze documentele necesare angajării (CV-ul, scrisoarea de intenție, etc)
- să învețe câteva tehnici eficiente de luare a deciziilor
- să afle mai multe informații despre o anumită profesie, instituție, procedură legală, piața muncii etc.
- să își planifice cariera – obiective, strategii și proceduri.

Activitatea de consiliere profesională se poate interpreta astfel:

- Consilierea în cariera profesională este complexul de activități care permite solicitanților să-și evalueze corect situația profesională, prin metode și mijloace performante de acțiune, pentru a-și întări poziția pe piața forței de muncă.
- Consilierea profesională este oferită atunci când solicitantul are probleme în a-și defini opțiunile sau nu este încă pregătit pentru reintegrarea pe piața forței de muncă.
- Solicitantul este orientat către o profesie potrivită prin realizarea și implementarea planului de carieră, funcție de cerințele pieții, fiind asistat de consilierul de orientare profesională. În activitatea de consiliere capacitatea de analiză, fixarea obiectivelor și competențelor individuale, joacă un rol determinant.
- Obiectivul principal al consilierului este sprijinirea solicitantului să se evalueze el însuși, să-și definească propriile obiective de carieră, să-și construiască și să implementeze propriul plan de carieră.
- Consilierea face o evaluare în profunzime a profilului de personalitate a dorințelor și aspirațiilor solicitantului.
- Un rol determinant în activitatea de consiliere îl joacă capacitatea de analiză, fixarea obiectivelor și competențelor de planificare individuală.
- Consilierea este un proces de lungă durată care duce la dezvoltarea individului.

Pentru furnizarea serviciilor de consiliere profesională și de mediere a muncii se identifică, ca principal furnizor, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile județene de ocupare a forței de muncă. În cadrul proiectului "CompEtent - dezvoltarea competențelor angajaților SPO pentru creșterea Calității și Eficienței serviciilor furnizate ", ID 130703, se realizează un studiu cu privire la instrumentele folosite în activitatea de consiliere și



Agencia Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Vaslui



Agencia Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Botoșani



Agencia Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Timiș



Agencia Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Argeș



Agencia Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Bacău



Agencia Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Buzău



Agencia Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Tulcea



Agencia Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Vrancea





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTEREDIAR - POSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European  
Prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**„Investește în oameni!”**

activitatea de mediere a muncii, activități realizate și furnizate în cadrul ansamblului de servicii furnizate de agențiile județene de ocupare a forței de muncă din România. Această etapă preliminară de identificare a instrumentelor utilizate în cadrul SPO din România, continuă cu o cercetare privind instrumentele folosite în activități similare dezvoltate de furnizori din alte țări ale Uniunii Europene.

În activitatea de culegere a informațiilor cu privire la identificarea instrumentelor folosite de SPO precum și pentru a se vedea importanța serviciilor furnizate, experții de instrumente consiliere și mediere au aplicat un chestionar adresat specialiștilor din SPO, cu atribuții și responsabilități legate de domeniul cercetării. De asemenea experții responsabili de realizarea studiului, au realizat cercetări cu privire la instrumente noi sau în curs de autorizare spre a fi utilizate în serviciile SPO, prin discuții și cu alți specialiști ai SPO care au putut furniza informații relevante.

Astfel, au fost identificate următoarele instrumente utilizate în activitatea de consiliere profesională de către SPO:

## Interviul

Cu ajutorul interviului se identifică problema pentru care se solicită consilierea profesională, dezvoltarea abilităților și a încrederii în sine a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea luării deciziei privind propria carieră. Interviul facilitează comunicarea între consilier și client, cunoașterea și definirea problemei, nevoilor, resurselor și intereselor profesionale ale acestuia. Conduce la întocmirea bilanțului profesional sau a planului individual de acțiune.



## Bilanțul profesional

Bilanțul profesional este un proces complex de evaluare și atestare a activității profesionale și achizițiilor dobândite prin muncă, de cunoaștere a resurselor și aptitudinilor profesionale. Prin intermediul bilanțului profesional se realizează valorificarea experienței profesionale a persoanei consiliate. Este util în stabilirea traseului profesional al acestuia.

Agenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
VasluiAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BotoșaniAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TimișAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
ArgeșAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BacăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BuzăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TulceaAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Vrancea



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European  
Prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
*„Investește în oameni!”*

## Teste de interes profesional JVIS, INTEROPTIONS, HOLLAND

Evaluarea intereselor profesionale ale clienților este un element definitoriu în orientarea privind cariera profesională, în identificarea aptitudinilor și abilităților clienților.

### **Holland**

John Holland a creat un chestionar de interese cu ajutorul căruia ne putem da seama care ar fi domeniul potrivit pentru noi. Holland consideră că alegerile vocaționale constituie o exprimare a personalității, iar în mediile de muncă pot fi structurate în categorii bine determinate și definite. Este un test ușor de aplicat și se utilizează în unele agenții.

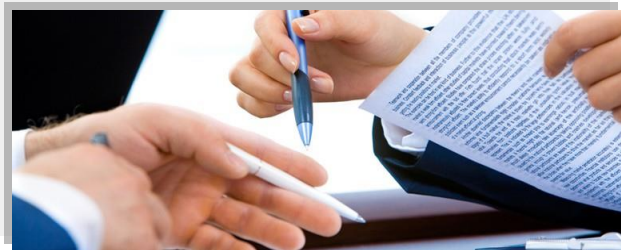
### **Interoptions**

Interoptions este un program de consiliere profesională, în limba română, realizat de un grup de psihologi canadieni și este foarte adecvat catalogului ocupațiilor din țara noastră. Este aplicat atunci când clienții au cunoștințe de utilizare a calculatorului, acceptă și înțeleg utilitatea testului.

**JVIS** oferă un tablou detaliat al intereselor unei persoane și a modului în care acestea se relaționează cu domeniile de studiu și lumea muncii. Datele din care rezultă profilurile ocupaționale în România sunt formate pe baza a peste 82000 de chestionare JVIS, aplicate pentru un număr de 350 de ocupații din România, cu sprijinul Băncii Mondiale și a Ministerului Muncii, Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice. Nu se aplică în agențiile de ocupare, el există însă pe o platformă a Ministerului Muncii, Familiei, Protecției sociale și Persoanelor Vârștnice iar unii salariați au fost instruiți în aplicarea lui.

## Planul de dezvoltare personală și profesională (PDPP)

Planul de dezvoltare personală și profesională este un instrument util și eficient în planificarea carierei unei persoane. Cel mai util instrument de analiză personală și profesională este analiza SWOT. Planul de dezvoltare personală ajută la stabilirea obiectivelor pe termen mediu, scurt sau lung și a strategiilor de acțiune ale clientului, este utilizat și atunci când persoanelor le lipsește motivația și au o stimă de sine scăzută sau îi ajută să cunoască ce abilități și cunoștințe au nevoie pentru ocuparea unui post. Acest instrument este folosit în cadrul agențiilor și este considerat util pentru monitorizarea clientului.

Agenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
VasluiAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BotoșaniAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TimișAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
ArgeșAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BacăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BuzăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TulceaAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Vrancea



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European  
Prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
*„Investește în oameni!”*

## Baterii de teste psihologice. Aptitudini cognitive BTPAC

Bateriile de teste BTPAC cuprind 23 de teste și reprezintă concretizarea unei noi generații de teste psihologice. Permit compararea profilului aptitudinal al persoanei cu cerințele aptitudinale ale unui anumit loc de muncă. Acest instrument se folosește atunci când clienții înțeleg utilitatea lui. Durata de aplicare a acestor baterii de teste este de minim 2 ore/persoană și textul dificil de înțeles.

## Planul individual de acțiune

Planul de acțiune este un produs comun al consilierii fiind un document oficial de lucru semnat de ambele părți. Planul conține mai multe obiective formulate și acțiunile necesare realizării fiecărui obiectiv în parte. Consilierul trebuie să se asigure că solicitantul a înțeles bine sensul acțiunilor prevăzute în plan și că poate să le ducă la îndeplinire.

Un plan de acțiune este un plan personal care identifică scopurile și obiectivele pe termen scurt și lung, cursurile de formare profesională necesare pentru a atinge aceste scopuri, într-un timp bine determinat. Planul de acțiune trebuie să fie realist, să ia în considerare obstacolele și oportunitățile pieței muncii. Planul de acțiune trebuie să fie realizabil, să fie alese acțiuni pe baza profilului, a evaluării și autoevaluării șomerului sau persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă.

## Curriculum Vitae

Redactarea unui Curriculum Vitae reprezintă un pas important atunci când o persoană își caută un loc de muncă CV-ul este primul contact cu viitorul angajator, de aceea el trebuie să atragă atenția cititorului și să demonstreze de ce ar merita să fie interviuat.

Cel mai utilizat CV este CV-ul Europass deoarece permite prezentarea calificărilor, aptitudinilor și competențelor într-o ordine logică.

CV-ul este redactat de solicitanți împreună cu consilierii de ocupare în toate agențiile pentru persoanele care au nivel de înțelegere a textului.

Agenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
VasluiAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BotoșaniAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TimișAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
ArgeșAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BacăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BuzăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TulceaAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Vrancea



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTEREDIAR - POSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European  
Prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
*„Investește în oameni!”*

## Scrisoare de intenție

Scrisoarea de intenție este primul instrument analizat de personalul care realizează recrutarea pentru un post întrucât oferă argumente pentru ocuparea acestuia.

Este unul din elementele de marketing important ce trebuie cunoscut atunci când un solicitant își dorește un loc de muncă.

## Scrisoarea de mulțumire

După obținerea interviului, solicitantul ar trebui să trimită o scrisoare de mulțumire potențialului angajator reafirmând prin aceasta, dorința lui de angajare.

## Nomenclator de nivel național pentru ocupații COR

COR (Clasificarea Ocupațiilor din România) este sistemul de identificare, ierarhizare, codificare a ocupațiilor din economie, care a fost elaborat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice în colaborare cu Institutul Național de Statistică, cu alte ministere și instituții publice interesate și aprobate prin hotărâre de guvern. COR (Clasificarea Ocupațiilor din România), este un nomenclator apărut în anul 1995. În prezent, în nomenclator sunt cuprinse un număr de peste 3800 de ocupații, dar numărul lor se modifică permanent, în funcție de modificările din piața muncii. Există în format electronic [www.rubinian.com](http://www.rubinian.com).

## Standarde ocupaționale, profile ocupaționale

Standardul ocupațional este documentul care descrie activitățile și sarcinile profesionale specifice ocupațiilor. Un standard este format din unități de competență ce definesc o activitate care conduce la un rezultat concret ce poate fi evaluat. (Buletin informativ PHARE2006). Se folosesc de către consilierii din A.J.O.F.M.-urilor. Există în format electronic care poate fi accesat pe site-ul [www.anc.edu.ro](http://www.anc.edu.ro).

## Studii, statistici, prognoze privind oferta și cererea pe piața muncii

Conform Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, angajatorii sunt obligați să anunțe locurile de muncă vacante în format electronic sau pe suport de hârtie conform Anexei nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a legii.

Agenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
VasluiAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BotoșaniAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TimișAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
ArgeșAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BacăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BuzăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TulceaAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Vrancea



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European  
Prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**„Investește în oameni!”**

## Scala de personalitate EYSENCK

Personalitatea este ansamblu de comportamente, aptitudini, motivații care constituie o individualitate, unicitate de proprietăți ale individului. Investigarea personalității se realizează prin:

- metode obiective cu ajutorul cărora se urmărește cunoașterea directă a comportamentului subiectului, a diferitelor reacții perceptibile (observația, înregistrări și măsurători psihofiziologice);
- metode subiective prin care, subiectul, pentru a fi cunoscut este pus să vorbească despre sine sau să răspundă în scris la anumite întrebări (chestionare, scale de apreciere).

## Software-ul de autoevaluare și consilierea profesională

Ar fi util în activitatea de consiliere dar încă nu este testat în cadrul AJOFM-urilor. Se poate utiliza portalul proiectului european SPUNE-SPO.

## Registrul național al furnizorilor de formare profesională al adulților

Hotărârea de Guvern 556/2011 reglementează organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Calificări, instituție publică cu personalitate juridică, organ de specialitate în Coordonarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului. ANC-ul elaborează și actualizează periodic metodologiile și instrumentele necesare implementării Cadrelor Naționale al Calificării și Formării profesionale continue. Asigură realizarea tehnică și gestionare și actualizarea următoarelor Registre Naționale:

- Registrul Național al Calificărilor
- Registrul Național al Furnizorilor
- Registrul Național al Evaluatoarelor
- [www.legis.ro](http://www.legis.ro)
- [www.anc.edu.ro](http://www.anc.edu.ro).

Acest Registru este folosit de către consilierii din serviciul SPO pentru depistarea posibilităților de calificare/recalificare ale solicitanților.

Agenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
VasluiAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BotoșaniAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TimișAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
ArgeșAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BacăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BuzăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TulceaAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Vrancea



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European  
Prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
*„Investește în oameni!”*

## Monografiile profesionale

Monografiile profesionale sunt utile în activitatea de consiliere deoarece se pot obține informații despre meserii existente pe piața muncii.

Toate acestea constituie o paletă de instrumente la care pot apela specialiștii din Sistemul Public de Ocupare din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în funcție de așteptările și problemele specifice ale fiecărui individ.

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 "Investește în oameni!", Axa prioritară 4 "Modernizarea Serviciului Public de Ocupare", Domeniul major de intervenție 4.2 "Formarea personalului propriu al SPO", solicitant Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui, în parteneriat cu A.J.O.F.M. Botoșani, A.J.O.F.M. Timiș, A.J.O.F.M. Argeș, A.J.O.F.M. Bacău, A.J.O.F.M. Buzău, A.J.O.F.M. Tulcea, A.J.O.F.M. Vrancea, Asociația Aproape de Tine – Iași, Asociația Comunitară de Unitate și Mediere și SIVICO România SA.

Pentru alte informații privind stadiul implementării proiectului, puteți accesa:

**[Pagina web: www.proiectcompetent.ro](http://www.proiectcompetent.ro)**

**[Facebook: Proiect CompEntent -ID 130703](#)**

**[Email: asociatie.vaslui@gmail.com](mailto:asociatie.vaslui@gmail.com)**

Agenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
VasluiAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BotoșaniAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TimișAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
ArgeșAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BacăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
BuzăuAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
TulceaAgenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Vrancea